

NYILATKOZAT

Alulírott, **ECD Solutions Kft.** HP-értékesítő partner társaság képviselője nyilatkozom, hogy a HP-termékek értékesítését végző munkavállalók jutalmazása céljából átvett utalványok juttatása utáni adó- és járulék megállapítási, levonási, bevallási és befizetési kötelezettségeknek az általam képviselt társaság kifizetői minőségében eleget tesz.

Az átvett utalványok, mint jövedelemjuttatási forma adójogi minősítésével kapcsolatos alábbi tájékoztatást (pl: <https://edenred.hu/jogszabalyi-hatter/>) megismertem.

I. Adómentes juttatások

A juttatások köre bővült, de az előző évekhez hasonlóan továbbra is adómentes a

- bölcsődei, óvodai szolgáltatás, bölcsődei, óvodai ellátás, ideértve azt is, ha a kifizető a költséget a magánszemély nevére kiállított számla alapján téríti meg,
- a sportról szóló törvény hatálya alá tartozó sportrendezvényre szóló belépőjegy, bérlet, továbbá a kulturális szolgáltatás igénybevételére jogosító belépőjegy, bérlet, továbbá könyvtári beiratkozási díj, amennyiben annak értéke nem haladja meg a minimálbér összegét (2023-ban 232e forint/hó), illetve a juttatás nem visszaváltható. Nem adómentes azonban említett juttatásokra szóló utalvány,
- a kifizető által biztosított védőoltás, járványügyi szűrővizsgálat – a juttatás időpontjától függetlenül,
- 2022. január 1-től a kifizető által biztosított – kizárólag emberi erővel hajtott vagy legfeljebb 300 W teljesítményű elektromos motorral segített – kerékpár magáncélú használata,
- igazolás nélkül, költségként elszámolható tétel a MT távmunkavégzésre vonatkozó rendelkezéseinek megfelelően a munkaszerződésében foglaltak szerint távmunkavégzés keretében munkát végző munkavállalónak a távmunkavégzéssel összefüggésben költségterítés címén fizetett összegből a felek által előzetesen meghatározott, de legfeljebb havonta az adóév első napján érvényes havi minimálbér 10 százalékának megfelelő összeg. (2023-ban 23.200,-)

II. Béren kívüli juttatások

A béren kívüli juttatások legismertebb eleme a Széchenyi Pihenőkártya, amelynek egyetlen alszámlájára a munkáltató 450ezer forint összeget utalhat. A juttatás összege évi 450ezer forintig rekreációs keretösszegnek minősül, amely a következők szerint adóköteles:

- társasági adó szerint adózó kifizető esetén az adó alapja a juttatás értéke, az adó mértéke 15% személyi jövedelemadó és 13 % szociális hozzájárulási adó. Az adóteher mértéke összesen 28%.
- a kisvállalati adózás szerint adózó kifizető esetében az adó alapja a juttatás értéke, az adó mértéke 15% személyi jövedelemadó, továbbá 10% kisvállalati adó. Az adóteher mértéke összesen 25%. (EDENRED Ticket Restaurant SZÉP Kártya, MOL üzemanyag kártya, Foodora utalvány)

III. Egyes meghatározott juttatások

Az egyes meghatározott juttatások körébe tartozik:

- a béren kívüli juttatások (tehát a Széchenyi Pihenőkártya) rekreációs keretösszeg feletti része;
 - az önkéntes kölcsönös biztosító pénztárakba, célzott szolgáltatásokra befizetett összegek;
 - a csekély értékű ajándék – évi egy alkalommal adható, a minimálbér maximum 10%-át elérő értékben (EDENRED Juttatási Ezüst és Arany kártyák, EDENRED Komfort Kártya, EDENRED Családi kártyák, EDENRED Ajándékutalvány, MOL üzemanyag kártya, Foodora utalvány);
 - az üzleti ajándék (EDENRED Juttatási Ezüst és Arany kártyák, EDENRED Komfort Kártya, EDENRED Ajándékutalvány, MOL üzemanyagkártya, Foodora Utalvány);
 - az üzletpolitikai (reklám) célú juttatások (EDENRED Juttatási Ezüst és Arany kártyák, EDENRED Komfort Kártya, EDENRED Ajándékutalvány, MOL üzemanyagkártya, Foodora utalvány).
- Egyes meghatározott juttatások esetén
- a társasági adó szerint adózó kifizető esetében az adók alapja a juttatás értékének 1,18 szorosa, az adó mértéke 15% személyi jövedelemadó, 13 % szociális hozzájárulási adó. Az adóteher mértéke összesen 33,04%,
 - a kisvállalati adózás szerint adózó kifizető esetében a személyi jövedelemadó alapja a juttatás értékének 1,18 szorosa, továbbá a juttatás nettó értékét 10% kisvállalati adó terheli. Az adóteher mértéke összesen 27,7%.

IV. Egyéb jövedelmek

Az egyéb jövedelmek a személyi jövedelemadó rendszerében az összevont adóalap részét képezik, tehát a kifizetőt a munkabérijövedelmekhez hasonló adókötelezettség (adóelőleg megállapítás, bevallás, stb) terheli.

Az egyéb jövedelem adóköteles jövedelem, azonban nem képezi a társadalombiztosítási járulék alapját. (**EDENRED Juttatási kártyák, EDENRED Komfort kártya, EDENRED Családi kártyák, EDENRED Ajándékutalvány, MOL üzemanyagkártya, Foodora utalvány**); A juttatást terhelő adó

- a társasági adó szerint adózó kifizető esetében az adók alapja a juttatás bruttó értéke, az adó mértéke 15% személyi jövedelemadó, 13% szociális hozzájárulási adó. Az adóteher mértéke összesen 32,94%,
- a kisvállalati adózás szerint adózó kifizető esetében az adók alapja a juttatás bruttó értéke, az adó mértéke 15% személyi jövedelemadó és 10% kisvállalati adó. Az adóteher mértéke összesen 29,41%.

V. Munkabéreként adózó juttatások

A munkabéreként adózó juttatások viselik a legmagasabb adóterhet. Ezek közé tartozik minden olyan juttatás, amely nem sorolható a korábbi, kedvezményes kategóriákba. (**EDENRED Juttatási kártyák, EDENRED Komfort Kártya, EDENRED Családi kártyák, EDENRED Ajándékutalvány, MOL üzemanyagkártya, Foodora utalvány**);

A juttatást terhelő adó

- a társasági adó szerint adózó kifizető esetében az adók alapja a juttatás bruttó értéke, az adó mértéke 15% személyi jövedelemadó, 18,5% társadalombiztosítási járulék, 13% szociális hozzájárulási adó. Az adóteher mértéke összesen 69,92%,
- a kisvállalati adózás szerint adózó kifizető esetében az adók alapja a juttatás bruttó értéke, az adó mértéke 15% személyi jövedelemadó, 18,5% társadalombiztosítási járulék és 10% kisvállalati adó. Az adóteher mértéke összesen 65,41%.

Az adótörvényekre, illetve a kapcsolódó egyéb jogforrásokra vonatkozóan, a különböző értelmezésekből eredően eltérő gyakorlatok, eljárások, adózási módszerek létezhetnek. A fentiekben leírtak tájékoztató jellegűek, azokat a konkrét jogesetekben mindenki csak a saját adókockázatára használhatja fel.